

女性の活躍に関する当金庫の現状(1)

女性採用比率

(単位：人)

	総合職	事務職	計
男 性	1 7	0	1 7
女 性	1 2	6	1 8
計	2 9	6	3 5
女性割合 (%)	4 1 . 3 8	1 0 0	5 1 . 4 3

(2026年4月1日現在)

女性の活躍に関する当金庫の現状(2)

有給休暇取得率について

(単位：％)

	一般職		監督職	管理職	男女別平均
	総合職	事務職			
男性	77.8	35.0	72.9	70.0	72.9
女性	83.1	87.3	81.3	76.7	84.5
職分別	79.5	86.8	76.0	70.2	(全体) 77.5

(2026年3月31日現在)

女性の活躍に関する当金庫の現状(3)

監督職に占める女性労働者の割合

(単位：人)

	係長 相当職	副課長 相当職	課長 相当職	計
男 性	2 8	4 1	3 2	1 0 1
女 性	3 4	2 4	1 2	7 0
計	6 2	6 5	4 4	1 7 1
女性割合 (%)	5 4 . 8 4	3 6 . 9 2	2 7 . 2 7	4 0 . 9 4

(2026年4月1日現在)

女性の活躍に関する当金庫の現状(4)

管理職に占める女性労働者の割合

(単位：人)

	諸役	主席諸役	次長	部室店長	計
男 性	2 6	1 0	3 8	4 4	1 1 8
女 性	1	0	1	1	3
計	2 7	1 0	3 9	4 5	1 2 1
女性割合 (%)	3. 7 0	0	2. 5 6	2. 2 2	2. 4 8

(2026年4月1日現在)

女性の活躍に関する当金庫の現状(5)

男女別中途採用の実績

2025年度（2025年4月1日～2026年3月31日）

（単位：人）

男 性	2
女 性	3

※法令で「中途採用の対象者は、おおむね30歳以上の者を正社員として雇い入れる場合に限る。」と定義されています。

女性の活躍に関する当金庫の現状(6)

男女の賃金の差異

2025年度（2025年4月1日～2026年3月31日）

（単位：％）

	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	67.2
正職員	70.1
有期職員・パート	58.0

※ 賃金：基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職手当、通勤手当を除く

※ 有期職員・パート：嘱託職員、パートタイマーを含み、派遣社員を除く

※ 男女の賃金の差異について：賃金水準の高い管理監督職の人数が男性に比べて女性が少ないことが原因